

**Sabiedrības integrācijas departamenta Sabiedrības integrācijas un pilsoniskās
sabiedrības attīstības nodaļas vecākā referenta ierēdņa amata uz noteiktu laiku
pretendentu atbilstības vērtēšanas kritēriji**

I kārtas atlatas kritēriji:

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta obligātajām prasībām; apliecina ar pretendenta parakstītu apliecinājumu:

| | |
|---|-------|
| Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta obligātajām prasībām | jā/nē |
|---|-------|

2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs; apliecina ar izglītību apliecinošā dokumenta kopiju (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

| | |
|---|----------|
| Akadēmiskā augstākā (maģistra grāds) vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs | 2 punkti |
| Akadēmiskais augstākā (bakalaura grāds) vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs | 1 punkts |

3. Vismaz 6 (sešu) mēnešu darba pieredze sadarbībā ar valsts, pašvaldību institūcijām un/vai nevalstiskajām organizācijām pilsoniskās sabiedrības attīstības un/vai sabiedrības integrācijas jautājumos; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

| | |
|---|----------|
| Vairāk kā viena gada ilga darba pieredze sadarbībā ar valsts un/vai pašvaldību institūcijām un nevalstiskajām organizācijām pilsoniskās sabiedrības attīstības un/vai integrācijas jautājumos | 2 punkti |
| Sešu mēnešu ilga darba pieredze sadarbībā ar valsts un/vai pašvaldību institūcijām un nevalstiskajām organizācijām pilsoniskās sabiedrības attīstības un/vai integrācijas jautājumos | 1 punkts |

4. Ļoti labas angļu valodas zināšanas (šā konkursa izpratnē vismaz B2 līmenis mutvārdu saziņas prasmēs); apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu atbilstoši Europass valodu pašnovērtējuma tabulai) (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

| | |
|------------------------------|----------|
| Angļu valoda C1 - C2 līmenis | 2 punkti |
| Angļu valoda B2 līmenis | 1 punkts |

5. Prasme strādāt ar liela apjoma informāciju, prasme analizēt, klasificēt un apkopot to; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (max. punktu skaits – 1).

| | |
|---|----------|
| Ir prasmes strādāt ar liela apjoma informāciju, prasmes analizēt, klasificēt un apkopot to | 1 punkts |
| Nav prasmes strādāt ar liela apjoma informāciju, prasmes analizēt, klasificēt un apkopot to | 0 punkti |

6. Vēlama darba pieredze valsts pārvaldē; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 0, max. punktu skaits – 1):

| | |
|-------------------------------------|----------|
| Ir darba pieredze valsts pārvaldē | 1 punkts |
| Nav darba pieredzes valsts pārvaldē | 0 punkti |

7. Vēlama pieredze normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu sagatavošanā; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 0, max. punktu skaits – 1):

| | |
|--|----------|
| Ir pieredze normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu sagatavošanā | 1 punkts |
| Nav pieredzes normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu sagatavošanā | 0 punkti |

II kārtas atlases kritēriji:

8. Labas zināšanas par sabiedrības integrācijas jautājumiem nacionālā un starptautiskā līmenī un izpratne par sabiedrības daudzveidību un starpkultūru dialoga jautājumiem; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

| | |
|---|----------|
| Teicama snieguma pakāpe | 5 punkti |
| Ļoti laba snieguma pakāpe | 4 punkti |
| Laba snieguma pakāpe | 3 punkti |
| Viduvēja snieguma pakāpe | 2 punkti |
| Vāja snieguma pakāpe | 1 punkts |
| Nav zināšanu par sabiedrības integrācijas jautājumiem nacionālā un starptautiskā līmenī un izpratnes par sabiedrības daudzveidību un starpkultūru dialoga jautājumiem | 0 punkti |

9. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

| | |
|---------------------------|----------|
| Teicama snieguma pakāpe | 3 punkti |
| Ļoti laba snieguma pakāpe | 2 punkti |
| Laba snieguma pakāpe | 1 punkts |
| Vāja snieguma pakāpe | 0 punkti |

10. Ļoti labas angļu valodas mutvārdu saziņas prasmes (šā konkursa izpratnē vismaz B2 līmenis mutvārdu saziņas prasmēs); nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā, atbildot uz atsevišķiem Komisijas uzdotajiem jautājumiem angļu valodā (iegūstamais min. punktu skaits – 2; max. punktu skaits – 3):

| | |
|---------------------------|----------|
| Teicama snieguma pakāpe | 3 punkti |
| Ļoti laba snieguma pakāpe | 2 punkti |
| Laba snieguma pakāpe | 1 punkts |
| Vāja snieguma pakāpe | 0 punkti |