

**Atklāta konkursa uz Iekšējā audita nodaļas vadītāja ierēdņa amata vietu
(uz noteiktu laiku) pretendentu atbilstības
vērtēšanas kritēriji**

I. kārtas atlases kritēriji

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta prasībām; apliecina ar pretendenta parakstītu apliecinājumu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta un 7.panta 1. ¹ daļas prasībām	jā/nē
--	-------

2. Iegūts valsts pārvaldes vai starptautisks iekšējā auditora sertifikāts; apliecina ar sertifikāta apliecinošā dokumenta kopiju:

Iegūts valsts pārvaldes vai starptautisks iekšējā auditora sertifikāts	jā/nē
--	-------

3. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ekonomikā, grāmatvedībā un auditā, personāla vadībā, finansēs, kvalitātes vadībā vai tiesību zinātnē (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību); apliecina ar izglītību apliecinošā dokumenta kopiju (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ekonomikā, grāmatvedībā un auditā, personāla vadībā, finansēs, kvalitātes vadībā vai tiesību zinātnē (maģistra grāds)	2 punkti
Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ekonomikā, grāmatvedībā un auditā, personāla vadībā, finansēs, kvalitātes vadībā vai tiesību zinātnē (bakalaura grāds)	1 punkts
Nav akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ekonomikā, grāmatvedībā un auditā, personāla vadībā, finansēs, kvalitātes vadībā vai tiesību zinātnē	0 punkti

4. Vismaz trīs gadu profesionālā darba pieredze vadošā amatā (iegūta pēdējo septiņu gadu laikā); apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Trīs vai vairāk gadu profesionālā darba pieredze struktūrvienības vadītāja amatā	2 punkti
Trīs vai vairāk gadu profesionālā darba pieredze struktūrvienības vadītāja vietnieka amatā	1 punkts
Nav trīs gadu profesionālā darba pieredze vadošā amatā	0 punkti

5. Vismaz trīs gadu profesionālā darba pieredze iekšējā audita, risku vadības, kvalitātes vadības vai revīzijas jomā; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Vairāk kā trīs gadu profesionālā darba pieredze risku vadības, kvalitātes vadības vai revīzijas jomā	2 punkti
Trīs gadu profesionālā darba pieredze risku vadības, kvalitātes vadības vai revīzijas jomā	1 punkts
Nav trīs gadu profesionālās darba pieredzes iekšējā audita, risku vadības, kvalitātes vadības vai revīzijas jomā	0 punkti

6. Prasme strādāt ar liela apjoma informāciju, prasme analizēt, klasificēt un apkopot to; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1):

Ir prasmes strādāt ar liela apjoma informāciju, prasmes analizēt, klasificēt un apkopot to	1 punkts
Nav prasmes strādāt ar liela apjoma informāciju, prasmes analizēt, klasificēt un apkopot to	0 punkti

7. Vēlama darba pieredze valsts un pašvaldības iestādē; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1):

Ir darba pieredze valsts un pašvaldības iestādē	1 punkts
Nav darba pieredzes valsts un pašvaldības iestādē	0 punkti

II.kārtas atlases kritēriji

8. Labas zināšanas un izpratne par iekšējās kontroles sistēmu; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanu un izpratnes par iekšējās kontroles sistēmu	0 punkti

9. Labas zināšanas un izpratne par iekšējā audita reglamentējošo normatīvo aktu prasībām, profesionālās ētikas principiem un starptautiskajiem audita standartiem; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanas un izpratnes par iekšējā audita reglamentējošo normatīvo aktu prasībām, profesionālās ētikas principiem un starptautiskajiem audita standartiem	0 punkti

10. Prasme operatīvi un atbilstoši prioritātēm koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav prasmes operatīvi un atbilstoši prioritātēm koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos	0 punkti

11. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

12. Spēja argumentēti pamatot savu viedokli; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 3).

Pretendents spēj ļoti labi argumentēt un pamatot savu viedokli	3 punkti
Pretendents spēj labi argumentēt un pamatot savu viedokli	2 punkti
Pretendents spēj argumentēt un pamatot savu viedokli	1 punkts
Pretendents argumentēt un pamatot savu viedokli nespēj	0 punkti